

RANIERI IMPIANTISTICA s.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard internazionale **SA8000:2014**, impegnandosi a rispettarne i requisiti e a promuovere condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose dei diritti umani e dei principi di responsabilità sociale.

La presente Politica definisce l'impegno dell'Organizzazione nei confronti di tutte le parti interessate (dipendenti, clienti, fornitori, comunità e stakeholder), nell'ottica del miglioramento continuo e dello sviluppo sostenibile.

L'Organizzazione si impegna a:

- integrare i principi della responsabilità sociale nelle proprie strategie aziendali;
- migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere dei lavoratori;
- promuovere un modello di sviluppo sostenibile sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
- garantire trasparenza, correttezza e comunicazione verso tutte le parti interessate;
- perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000.

L'Organizzazione assicura il rispetto dei seguenti requisiti fondamentali:

1. Lavoro infantile e lavoro minorile

È vietato l'utilizzo del lavoro minorile. Qualora fossero rilevate situazioni non conformi, l'Organizzazione si impegna ad attivare adeguati programmi di rimedio a tutela del minore, nel rispetto della normativa vigente e del contesto sociale di riferimento.

2. Lavoro forzato o obbligato

L'Organizzazione esclude qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o coercitivo e non ricorre né sostiene pratiche riconducibili al traffico di esseri umani.

3. Salute e sicurezza

È garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso la prevenzione dei rischi, la formazione del personale e il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

È garantito il diritto dei lavoratori di aderire liberamente a organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva senza alcuna forma di discriminazione o ritorsione.

5. Discriminazione

L'Organizzazione vieta qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, età, razza, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità o altre condizioni personali o sociali.

6. Pratiche disciplinari

Non sono ammesse punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale o qualsiasi forma di trattamento inumano o degradante.

7. Orario di lavoro

L'orario di lavoro è conforme alla legislazione applicabile e agli accordi contrattuali vigenti, garantendo il rispetto dei limiti previsti.

8. Retribuzione

L'Organizzazione assicura una retribuzione equa e dignitosa, conforme alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili.

L'Organizzazione si impegna a:

- mantenere attivo e documentato il Sistema di Gestione SA8000;
- monitorare periodicamente la soddisfazione delle parti interessate;
- analizzare e gestire eventuali reclami in modo trasparente ed efficace;
- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione del personale;
- effettuare audit interni e riesami periodici da parte della Direzione;
- selezionare e valutare i fornitori in base al rispetto dei principi etici e sociali.

L'Organizzazione garantisce che nessun lavoratore sarà soggetto a ritorsioni, discriminazioni o provvedimenti disciplinari per aver fornito informazioni o segnalato non conformità relative ai requisiti SA8000.

La Direzione si impegna a:

- diffondere e rendere comprensibile la presente Politica a tutti i livelli dell'Organizzazione;
- assicurare le risorse necessarie per la sua attuazione;
- promuoverne il rispetto lungo tutta la catena di fornitura;
- riesaminarla periodicamente per garantirne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, organizzativa e degli stakeholder.

La Politica SA8000 è finalizzata a:

- migliorare la reputazione e l'immagine aziendale;
- incrementare la soddisfazione delle parti interessate;
- garantire il rispetto degli impegni etici e contrattuali;
- rafforzare la cultura della responsabilità sociale in azienda.

RANIERI IMPIANTISTICA s.r.l. si impegna pertanto a rispettare e promuovere i principi sopra esposti come parte integrante della propria cultura aziendale e delle proprie attività operative.

Di seguito si riportano i riferimenti per le segnalazioni in ambito SA 8000:

Ente di Accreditamento SAAS: saas@saasaccreditation.org

Ente di certificazione BS info-es@abs-qe.com

13/01/2026

La Direzione

